



Wirkungsmessung – Ersterhebung

Vor dem Workshop möchten wir euch bitten uns zu helfen, die Wirkung unseres Programms zu messen.

Bitte scannt den QR-Code ein und nehmt euch 5 Minuten Zeit.

Herzlichen Dank!



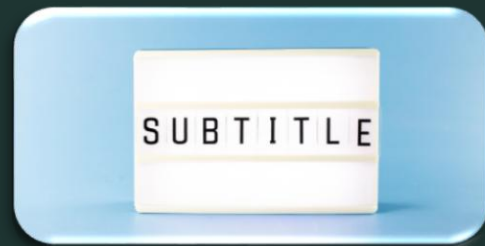


Talent-Workshop

16. & 23. März 2026



Barrierefreiheits-Check





Agenda

Barrierefreiheits-Check

Unser Team & unsere Talents

Pause

Das Talent Programm – Inhalte, Deadlines & Informationen

Offener Austausch & Fragen



3 Stunden

+

Zeit für Fragen

Das Team



my**A**bility

Talent Management



Michael Zakall
(he/him)

Talent Manager

michael.zakall@myAbility.org
+43 (699) 165 61 22 5



Viviane Martin
(she/her)

Talent und Training Manager
viviane.martin@myAbility.org
+43 (660) 867 74 63



myAbility

Talent Team



Pia Leichtfried
(she/her)

Talent Programme Lead

pia.leichtfried@myAbility.org
+43 (660) 707 37 49

Unternehmensmanagement



Stefanie Kirwald
(she/her)

Inclusion Network Development

stefanie.kirwald@myAbility.org
+43 (660) 680 94 53

Vernetzung



Tania Pilz
(she/her)

Content Creator &
Social Media Manager
tania.pilz@myAbility.org
+43 (660) 1373461

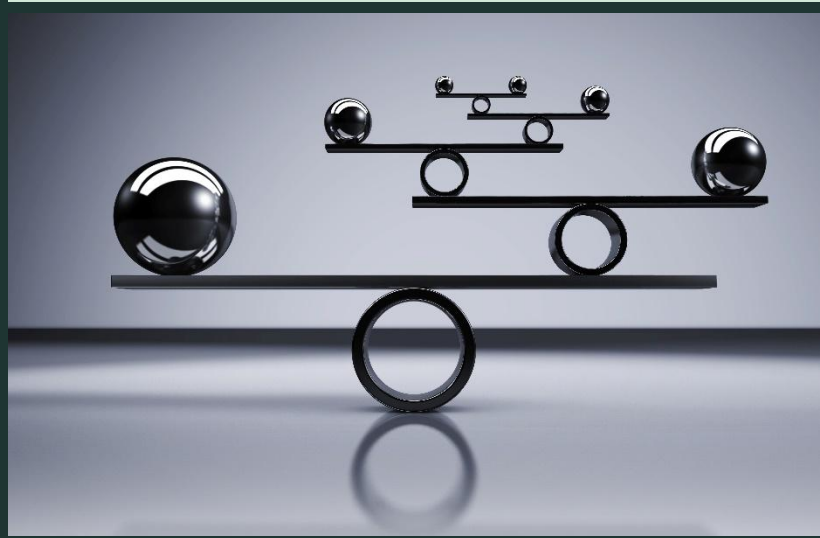
Marketing

Spielregeln im Talent Programm



Unsere Regeln im Programm

myAbility Rahmenbedingungen





Feedback



Engagement

**Organi-
sation**



**Zeit-
manage-
ment**



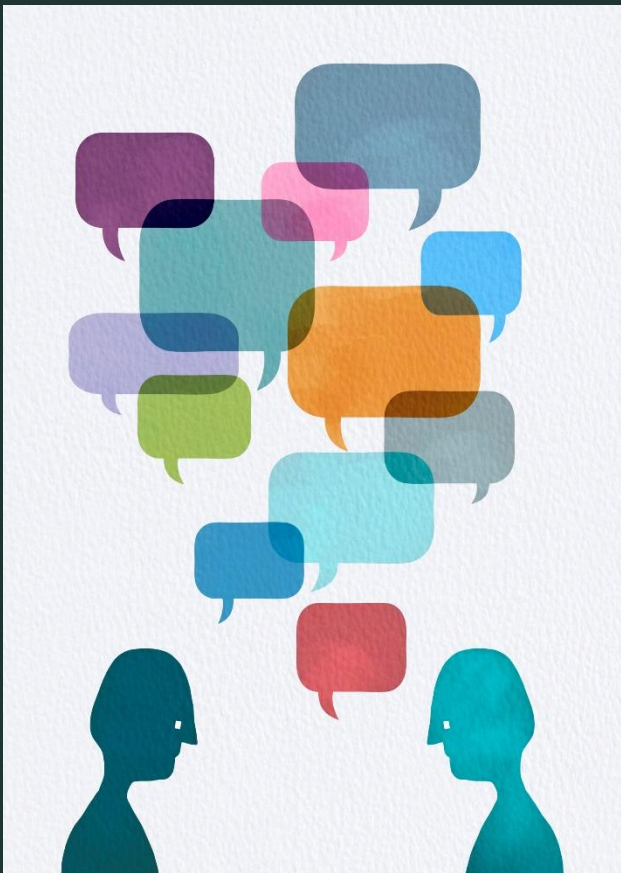
Offenheit

Austausch



Die myAbility Rahmenbedingungen

Das Talent Programm kann in Ausnahmefällen für einzelne Talents unterbrochen werden, wenn nötig.



Deine Wünsche & Werte

Was ist dir zusätzlich noch wichtig?



Die myAbility Kennenlernrunde

Wer nimmt aller Teil?



Kennenlern-Runde

1. Jede Person stellt sich kurz vor
2. Du hast 1 Minute Zeit
3. Nach deiner Vorstellung wähle bitte eine andere Person mit Namen aus



Wer bist du?

- Ausbildung
- Heimatstadt



Erwartungen

- „Für mich bedeutet Erfolg im Programm, wenn...“



Symbol oder Metapher für heute

- Beispiel: Ich fühle mich heute wie eine Eule. Meine Augen sind zu, doch ich bin wach.“



Zeit für eine Pause?





Ersterhebung

Ersterhebung



DE

Da die Sprachauswahl DE/EN nicht barrierefrei ist, wird es je Erhebung 2 Links geben (1x DE und 1x EN)
→ wir stellen euch diese spätestens nächste Woche zur Verfügung!



Das myAbility Talent[®] Programm

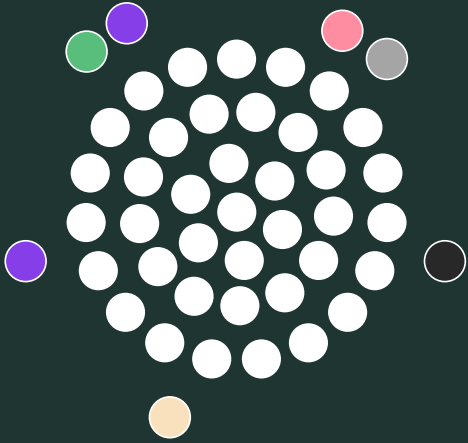
myAbility Talent[®]



Das Karriereprogramm
für Menschen mit Behinderung
und chronischen Erkrankungen



Das Modell von Exklusion, Integration & Inklusion



Exklusion



Integration



Inklusion

Wir stehen für Transparenz!

Unternehmen suchen:

- Einen neuen **Talent-Pool**
- Expert:innen **in eigener Sache**
- Unterstützung in deren **Inklusionsstrategie**

Talents suchen:

- **Inklusive** Unternehmen
- Ein **inklusives Netzwerk**
- **Coaching & Beratung** über ihre eigene Strategie



Unsere gemeinsame
Währung ist **Expertise &
Feedback!**

Stellt jederzeit Fragen!



Das Talent Programm

Ein inklusives Netzwerk auf- oder ausbauen



Booste deine Karriere

Erhalte kostenlose Top-Coaching-Sitzungen

Baue ein Netzwerk mit Unternehmen auf

Erlebe einzigartige Schnuppermöglichkeiten

Unterstützung im Umgang mit Behinderungen
und/oder chronischen Erkrankungen erhalten

Tausche dich mit anderen Talents aus und vernetze
dich



Wir **sind kein**
Vermittlungs-
programm.

Jobs/Praktika können
wir **nicht versprechen.**



Partnerunternehmen

Diese Unternehmen werdet ihr kennenlernen

Die teilnehmenden Unternehmen: Beiersdorf, KfW, AXA, Google, EON, Sartorius, Genoverband, UCB, Adidas, Allianz, Generali (Mobilitätspartner: EPO, PWC, Page Group)



Zeit für frische Luft



Das Mentoring



Das HAYS Mentoring

Was bietet HAYS im Rahmen des Talent Programm an?



Wer

Bewerbung für ein HAYS
Mentor:in über
Motivationsschreiben

Eine Person von HAYS
steht einem Talent als
Mentor:in kostenfrei zur
Verfügung



Zeitraum

während eines Talent
Programms

Maximal fünf Treffen
(Online)



Mögliche Themen

CV-Check

Bewerbungstipps

Tipps für Interviewsituationen

Tipps zur Bewerbung bei
teilnehmenden Unternehmen

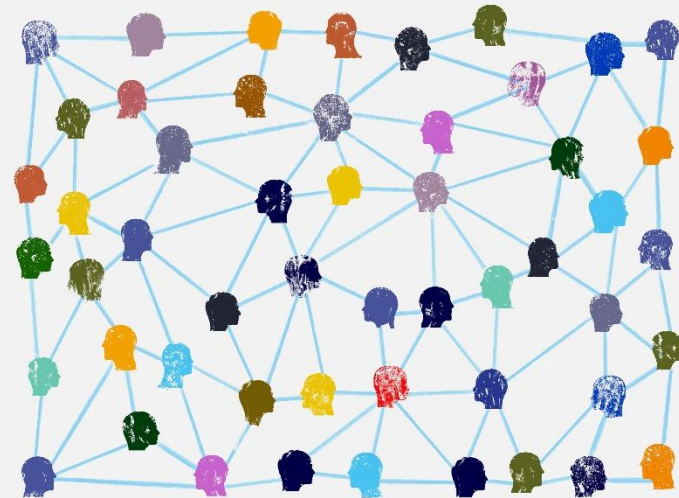


Wie buche ich meine Termine und wo finde ich alle Informationen?

[Link zur Talent Seite](#)



Das Matching Event



Das Matching Event

Überblick

Datum: 29. April 2026

Gäste: Talents & 2 Firmenvertretungen
pro Unternehmen

Matching-Briefing: 23. April 2026

Ankündigung der Matching-Runden: 23. April 2026

Ort:

Zeitplan:

- Tag 2: 09:00 – 17:00 Uhr

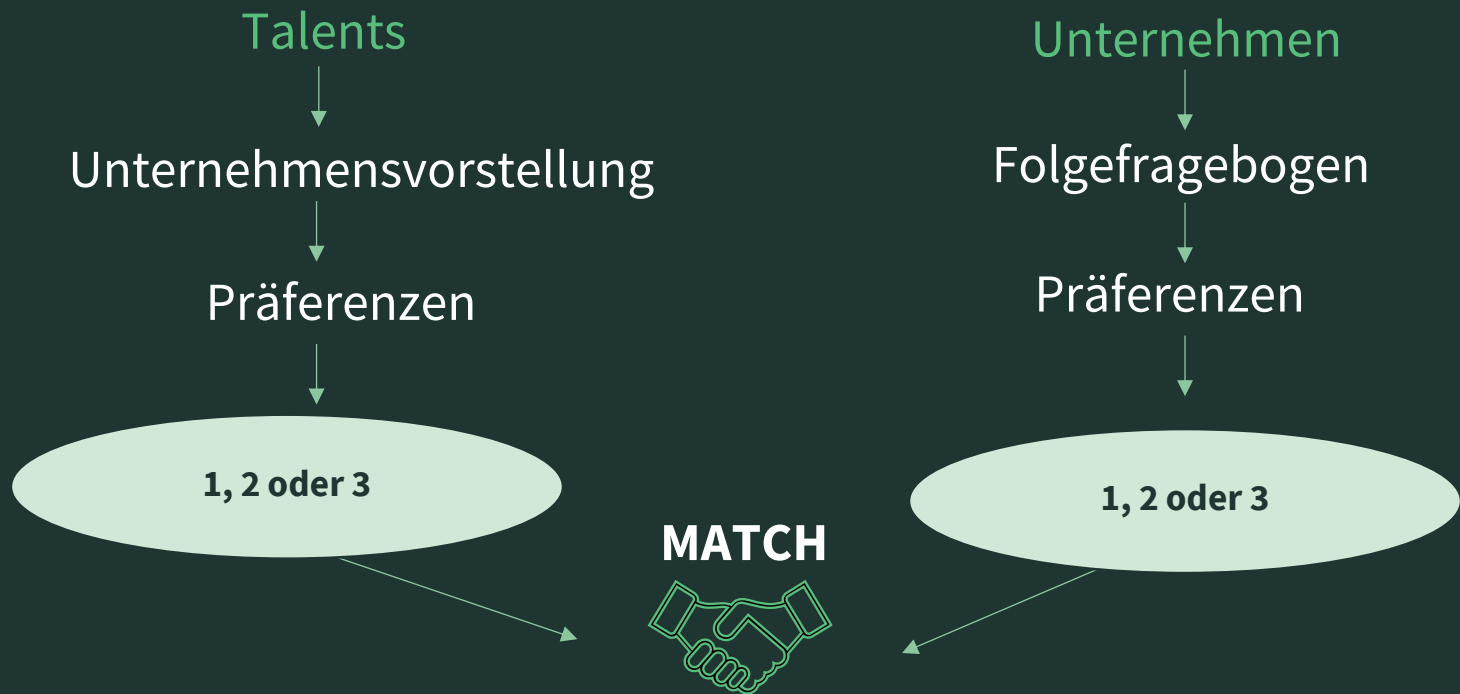
Ankommen, Keynote, Matching Runden, Netzwerken





Matching System

How we match...





Das Matching Event

Ein barrierearmes Setting

- Barrierefreier Zugang zum Gebäude
- Anfahrsbeschreibung
- Barrierefreie Toiletten
- Flexibilität und Pausen
- Ruheraum
- Talentraum
- Verpflegung
- Individuelle Unterstützung bei Barrierefreiheitsbedürfnissen





Zeit für eine Pause?





Das Job-Shadowing





Das Job-Shadowing

Wichtige Informationen



Was ist ein Job-Shadowing

Erste Eindrücke von den Abteilungen/Positionen und der Unternehmenskultur des Unternehmens.

Achte auf deine E-Mails (Spam!) und auf unbekannte Anrufe



Time table

Individuell bei jedem Unternehmen

z.B.: 1 – 3 Halbtage vor Ort

Es dauert meist **3 – 4 Wochen**, bis sich die Unternehmen zurückmelden.



Goal

Vernetzung/Kontaktaufnahme mit Unternehmensvertretern.

Karriere-Booster

Austausch über Barrierefreiheit und Entwicklung neuer Strategien



WhatsApp Gruppen-Link: [WhatsApp Gruppe](#)

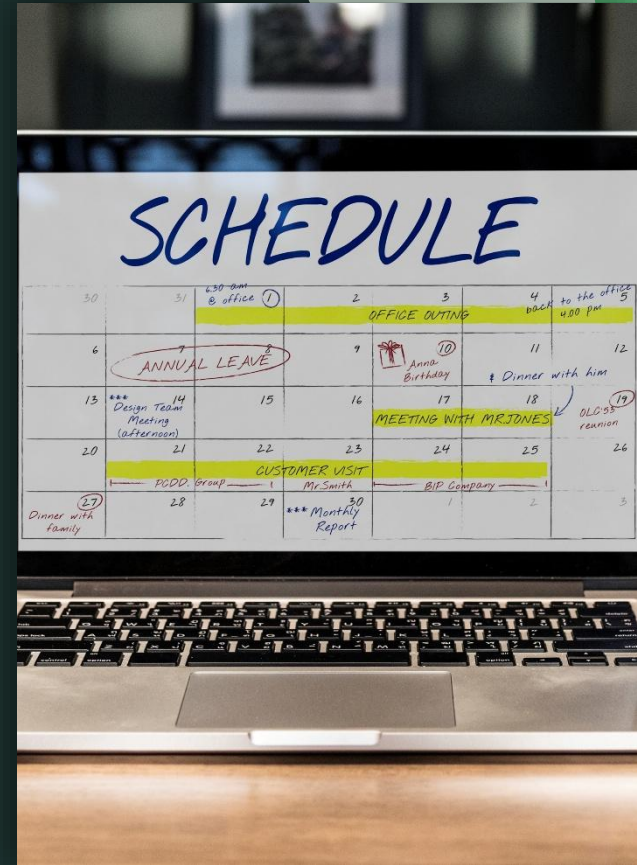
- Fragen an andere Talents
- Austausch zu Job Shadowings
- Kurzfristige Infos (meist E-Mail)
- Wir werden ebenfalls Teil der Gruppe sein



Eure Deadlines

Damit ihr keinen Stress habt

- **Follow-Up Fragebogen**
27. März 2026
- **Präferenzen Unternehmen**
13. April 2026
- **Lebenslauf hochladen**
13. April 2026





Eure nächsten Termine

Überblick





Nächste Schritte

myAbility Talent Programm

1. Termine buchen
2. Datenschutzerklärung hochladen (Talent-Seite)
3. Fragebogen ausfüllen
4. Lebenslauf überarbeiten
5. Fotofreigabe Ja/Nein
6. Meldet euch jederzeit bei uns 😊

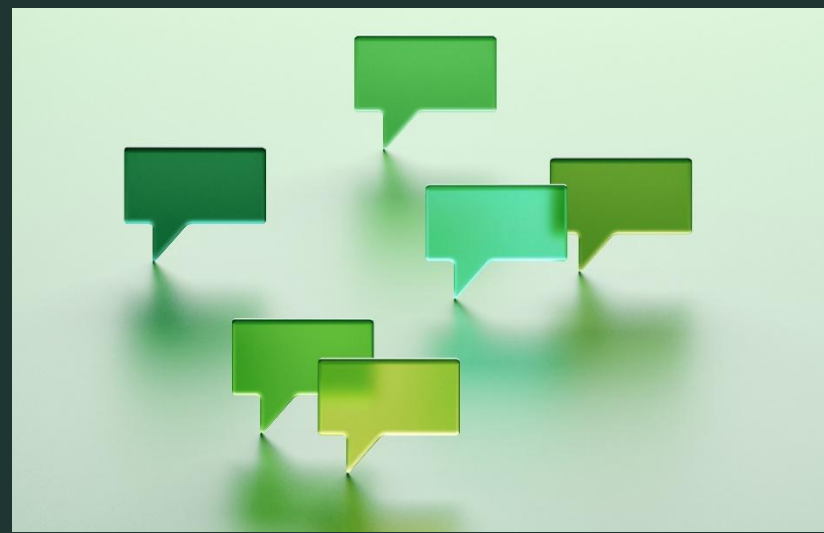


Zeit für Kaffee/Tee?





Austausch in zwei Gruppen





Inklusion & dein inklusiver Arbeitsplatz

Austausch in zwei Gruppen

Dauer: 15 Minuten

Ziel: Reflektion über Inklusion und den inklusiven Arbeitsplatz.

Aufgabenstellung: Vervollständige diesen Satz

1. Inklusion bedeutet für mich...
2. Mein inklusiver Arbeitsplatz ist...
3. Ich bin Expert:in in eigener Sache, weil ich...

Abschluss:

Kurze Reflexion: Was habt ihr aus den Perspektiven der anderen gelernt?

Wer war heute dabei?



